




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ : MOIT๑๖ หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ul style="list-style-type: none">๑) บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานฯ๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)๓) แบบฟอร์มขออนุญาตเผยแพร่	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : http://chulabhornhealth.go.th/	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่งสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (น.ส.อารีย์ แร่ทอง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่งสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร. ๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๓/๖๘๗.....วันที่...๑ กันยายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง..แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘).....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

เรื่องเดิม


กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้จัดทำ/ดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

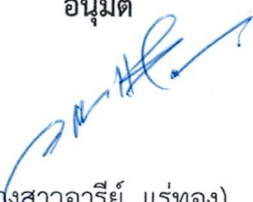
ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำรายงานแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘) และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานต่อไป


(นายเกียรติพร แก้วกวน)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง ๙๖/๓๖ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นายเกียรติพร แก้วกวน ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทรศัพท์ ๐๖ ๑๕๕๙ ๖๖๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tannpao.upload@gmail.com LINE ID : tannpao

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๐..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ แผน		-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป สสอ.จุฬาภรณ์	/			
	(๒) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน และจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ คณะ/๑ชมรม		-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป สสอ.จุฬาภรณ์	/			
	(๓) รวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิต พอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG	๑ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬาภรณ์	/			
	(๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬาภรณ์		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์		/		
	(๖) อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ ครั้ง/๑๓ ชม./๓๖คน		-	ชมรม SRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์	/	/	/	/
	(๗) ประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์		/		
	(๘) อบรมเรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์		/		
	(๙) ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๒ ครั้ง/๓๖ คน		-	ชมรม SRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐,๐๐๐.....คน๑๒,๗๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๓๖.....คน๖.....แห่ง๓๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๖.....ระบบ๖.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๖.....แห่ง๓๖.....คน๖.....แห่ง๓๖.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๐.....แห่ง๐.....คน๐.....แห่ง๐.....คน

