



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)



คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในระบบราชการต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วย และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วย พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วย เพื่อนำข้อมูลไปใช้พัฒนาต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

สารบัญ

บทที่	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมา	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จุฬารัตน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๓
บรรณานุกรม	๔
ภาคผนวก	๕

บทที่ ๑

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับ เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการ บริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น ดังนี้

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

มาตรการ ที่ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือ ประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัดสสอ.จุฬาภรณ์

๒.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน

กลยุทธ์ ที่ ๒ : สนับสนุนการการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ ที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนากรณีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

กลยุทธ์ ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การดำเนินการและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ฯ ๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ. ร. บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ

๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ ที่ ๑ พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม

๑.มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด

๒.ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แล้วดังนี้

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้ดำเนินการ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๑๙๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๙

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุมที่ นศ ๑๙๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐คน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ STRONG”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑-MOIT๒๒ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ AA สำหรับในไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย.๖๘) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงาน

สาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์ ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๒ เรียบร้อย ครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาการความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์ ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์ และรพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์

๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ

๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์ ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จ

บรรณานุกรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/๙๙๘ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์							
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้อึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรม การ รักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๒๓ คน	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุข ก า พ ระดับอำเภอ ที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.จุฬารัตน์
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.จุฬารัตน์ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม และให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึง อันตรายจากการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”หรือ โมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมี การรวมกลุ่มในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแส การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงาน ระดับ สสอ.มีการจัดตั้ง กลุ่มจิต พอเพียงด้าน ทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.จุฬารัตน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้า มีหลักในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สสอ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม ทฤษฎีจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้และการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตุ	๑.เพื่อให้การบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงานด้านพัสดุ สสอ./รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสตุได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ด้านการปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วย บริการในสังกัดมีการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางชี้เบาะแส การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวก แก่ผู้ที่มาเรื่องเรียน/ร้อง ทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดที่มี การจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่กำหนด	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหากรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

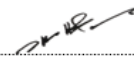
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กับกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้าน เอกสารที่ได้รับการ ตรวจสอบ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหากรณ์



ผู้เสนอแผน

(นายไชยยุทธ มະเกลียง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภออุหากรณ์
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

